

A. ARCHITECTURE DU PORTEFEUILLE DE FORMATIONS

PILIER	THÉMATIQUES	MODULES	NUMERO
PILIER I	Gouvernance & Leadership	Management, Leadership et Plaidoyer	1
		Discipline, Éthique & Gouvernance, Consolidation de la Paix	2
		Prévention de l'Exploitation et des Abus Sexuels (PSEA)	3
		Égalité de genre et promotion du leadership féminin	4
		Gestion du stress et Qualité de Vie au Travail	5
		Santé Mentale et Soutien Psychosocial	6
PILIER II	Gestion stratégique des organisations	Gestion des ressources humaines des organisations internationales	7
		Gestion du capital humain au sein des forces armées	8
		Initiation à la gestion administrative d'une organisation	9
		Cybersecurité et Innovation Digitale	10
		Mobilisation des ressources financières et rapportage	11
		Conception et gestion des projets multisectoriels	12

PILIER III	Gestion de projets & Humanitaire	Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (SERA)	13
		Logistique & Gestion de la Chaîne d'Approvisionnement dans la Coopération Internationale	14
		Sécurité, accès et négociations humanitaires	15
		Eau, Hygiène et Assainissement (WASH)	16
		Nutrition et Sécurité Alimentaire	17
		Normes qualité & sécurité alimentaire	18
PILIER IV	Transformation & Innovation	Intelligence Artificielle et transformation numérique	19
		Concevoir et mesurer l'impact des formations	20
		Employabilité durable & transition de carrière	21
PILIER V	Gouvernance publique & Investissement	Prévention des infractions d'atteinte à la probité	22
		Passation et exécution des marchés publics	23
		Optimisation de la gestion des marchés publics	24
		Optimisation de la gestion des services publics	25
		Réponses aux appels d'offres publics	26
		Sécurisation des marchés avec l'administration	27
		Négociation et optimisation fiscale	28
		Exonérations fiscales et douanières	29
		Autorisations administratives dans le secteur minier	30